

Utvecklingsprogram för en kraftig befolkningstillväxt i Örnsköldsvik

Antagen av kommunfullmäktige § 252/2022

Dokumentnamn: Utvecklingsprogram för en kraftig befolkningstillväxt i Örnsköldsvik		Ärendebeteckning: Kst/2022:556
Dokumentägare: Kommundirektör VD Rodret i Örnsköldsvik AB	Dokumentansvarig: Tillväxtchef	Publiceras:
Ersätter dokument:	Revideras:	Utvärderas:
Relaterade dokument:		
Målgrupp:		

Innehållsförteckning

Förord och inledning	2
Utvecklingsmål 2030	3
Koncerngemensam utvecklingsriktning	3
- Kultur och arbetssätt	3
- Jobb och kompetens	4
- Mark och infrastruktur	4
- Attraktiva boende och livsmiljöer	5
Planering och uppföljning	6

Vi bygger en framtid för fler

- Utvecklingsprogram för en kraftig befolkningstillväxt i Örnsköldsvik

Förord och inledning

Örnsköldsviks vision är: ”Vi bygger bäst tillsammans! 2030 är Örnsköldsvik ett kreativt nav med stark utveckling där initiativ och idéer tas till vara. En plats för 65 000 nyfikna med framtidstro. Här känner människor trygghet, gemenskap och glädje.”

Utvecklingsprogrammet visar den beslutade riktningen för kommunkoncernens arbete för ett utvecklat Örnsköldsvik med kraftig befolkningsutveckling. Den ska stärka den gemensamma utvecklingsförmågan genom att ange riktning och tydliggöra den röda tråden mellan de initiativ som ska genomföras för att bidra till att Örnsköldsvik i ännu högre grad attraherar människor och verksamheter. Den gäller för perioden 2022–2030 och följs upp årligen av kommunstyrelsen och Rodret i Örnsköldsvik AB.

Befolkningstillväxt skapar framtidstro, en känsla av utveckling och mobiliserar olika aktörer att agera och investera i kommunen. Örnsköldsvik behöver fler människor i arbetsför ålder för att ekonomin ska utvecklas positivt. Då kan både företag och offentlighet vässa sina verksamheter och vi kan säkra riktigt bra vård, skola och omsorg. Dessutom kan Örnsköldsvik då utvecklas till en ännu bättre plats när fler människor bor här. Det ger möjlighet att realisera ännu fler idéer och bli en plats där ännu fler trivs och vill leva sina liv.

Örnsköldsvik är en företagstät kommun med många innovativa och exportinriktade företag som skapar utveckling och jobb, och som i mångt och mycket är basen för dagens och framtida utveckling. Idag är de lediga jobben fler än på många år i kommunen och arbetsmarknadsregionen innehåller många spännande karriärmöjligheter. I kombination med närheten till friluftsliv, äventyr och kultur i Örnsköldsvik i Höga Kusten, som är en starkt växande besöksdestination, finns också förutsättningarna för att leva ett gott och aktivt liv med tid och utrymme för fritid, nöje och familj.

Örnsköldsviks kommunkoncern arbetar för ett hållbart växande Örnsköldsvik där befolkningsutvecklingen ska stimuleras genom framför allt prioriterade insatser när det gäller mark och infrastruktur, jobb och kompetens och attraktiva boende- och livsmiljöer. Det är inom främst dessa områden som en kraftsamling ska ske under de närmaste åren som samhällsinvestering för framtida långsiktiga intäkter. I

Örnsköldsvik finns den livsmiljö många söker idag och att fler flyttar hit bidrar till en positiv spiral med ökad rörlighet, ökat utbyte i samhället och fler utvecklingsmöjligheter. Kommunkoncernens roll i denna utveckling är betydande, liksom som leverantör av samhällsservice inom många områden som är viktiga för invånare, företag och andra organisationer. Individer i olika positioner kan bidra i sina respektive roller och som lag bidra till utvecklingen.

Norra Sverige är platsen för tillväxt i en våg av ny grön industrialisering. Investeringar och satsningar skapar framtidstro och samhällen växer. Den snabba omställningen är komplex och kräver förmåga och flexibilitet. Agerandet behöver därför löpande värderas och justeras.

Utvecklingsmål 2030

Utifrån visionen om 65 000 nyfikna är det konkretiserade utvecklingsmålet för Örnsköldsvik att skapa ett samhälle för 5 000 fler medborgare till år 2030. Vi ska bygga en framtid för fler.

För att nå utvecklingsmålet är den koncerngemensamma riktningen central. Den handlar om fyra utvecklingsområden där ett är inriktat på kultur och arbetssätt och de övriga handlar om riktningar inom strategiskt viktiga områden.

Kultur och arbetssätt

Ledarskapet, utvecklingsriktningen och takten är nyckeln till att bygga en framtid för fler. Kulturen i kommunkoncernen ska fokusera på leverans, gemensamt agerande och stödjande av varandra. Vi utmanar och är modiga i agerande. Beslutsfattande är centralt för att nå framgång i arbetet mot visionen. Individens egenansvar är en förutsättning för att säkerställa ett gemensamt agerande.

Viktiga steg på vägen är

- En strukturerad styrning som förflyttar koncernen från en förvaltningskultur till ett tillitsbaserat och utvecklande arbetssätt. En tillitsbaserad styrning och ledning ska genomsyra hela koncernen.
- En koncernledning med ansvar för utvecklingsprogrammet.
- Att nuvarande och kommande invånare och intressenter ska inkluderas och engageras.
- Att kommunkoncernen ska lyssna och rådgöra för att stämma av och ta vara på behov och möjligheter
- En service som underlättar för näringslivet att växa där dess och medborgarens ambition är i fokus.

Jobb och kompetens

En befolkningstillväxt som möjliggörs av ökad sysselsättning bidrar till ökade skatteintäkter och en bättre välfärd. Kommunkoncernen ska därför arbeta för företagens utveckling och att attrahera fler etableringar. Genom att möjliggöra ett diversifierat näringsliv skapas förutsättningar för utveckling av individers och organisationers kompetens. Örnsköldsvik ska vara en internationell utvecklingsplats med en mångfald av branscher, människor och aktiviteter.

Viktiga steg på vägen är

- Att stimulera innovationer och utveckla innovationsmiljöer genom samverkan.
- Att stimulera Örnsköldsviks positionering som internationellt ledande nav inom bioekonomi.
- Att utveckla besöksnäringen i Höga Kusten till internationell toppklass.
- Att stimulera utvecklingen av gröna näringar.
- Att skapa förutsättningar för pendling och möjligheter till nya utbildningar och flexibla studieformer.
- Att utveckla flygplatsen till ett nav för hållbar flygtrafik där forskning är en viktig del.
- Att stimulera utbildning i nära samverkan med näringslivet med en hög flexibilitet.
- En service som underlättar för näringslivet att växa där entreprenörens ambition är i fokus.

Mark och infrastruktur

För att växa över tid behöver kommunkoncernen en samhällsplanering med proaktiv beredskap. Målsättningen med kraftig befolkningstillväxt och fler besökare förutsätter attraktiva och strategiska platser för en bred målgrupp. Översiktsplanen visar på möjligheter att erbjuda attraktiv mark inom kommunen. Utvecklingen av infrastrukturen ska möta behovet av resor, transporter och tekniska lösningar för ett växande Örnsköldsvik.

Viktiga steg på vägen är

- Att mark- och planberedskapen skapar förutsättningar för 2 000 nya arbetstillfällen inom industri, handel och besöksnäring och 2 500 nya bostäder, varav 1 500 villor, fram till 2030.
- Att öka genomströmningshastigheten i mark- och planprocesserna.

- Att marknadsföra och sälja möjligheter till etableringar.
- En hållbar, effektiv infrastruktur för godstrafik genom en framtidsanpassad allmän hamn.
- Att bedriva regional och nationell påverkan för en långsiktig ökad elnätskapacitet samt infrastruktur för olika transportslag.

Attraktiva boende och livsmiljöer

Örnsköldsvik ska vara en plats dit människor vill flytta och bo kvar. För att nå visionen om kraftig befolkningstillväxt behövs ett tillskott på omkring 2 500 nya bostäder. De nya boende- och livsmiljöerna ska planeras hållbart och med fokus på att attrahera både nu och i framtiden i bygd och stad. Viktigt är att skapa förutsättningar för miljöer för trygghet och möten mellan människor. Det innefattar också att både möta klimatförändringarna och att ta vara på Örnsköldsviks förutsättningar för ett liv nära naturen i Höga Kusten.

Viktiga steg på den vägen är

- Att åstadkomma nybyggnation av bostäder i centralorten genom förtätning och att bygga på höjden.
- Att stimulera nyproduktion av bostäder i eller kring serviceorter och närorter.
- Att skapa förutsättningar för permanentboende i fritidsområden.
- Att planlägga kustnära områden för att främja expansionen av småhus och fritidshus i skärgårdsmiljö.
- Att skapa en ny stadsdel nära natur och cityliv.
- En blandad bebyggelse som motverkar segregation.
- Att skapa mötesplatser genom fokus på livet mellan husen, där utemiljö, näringsidkare och kulturliv höjer livskvalitén.
- Att satsa på insatser för ett tryggare Örnsköldsvik.
- Att utveckla kulturutbud och möjligheter till kulturskapande, i staden och på landsbygden.
- Att förädla Örnsköldsviks unika kvaliteter inom idrott och fritidsliv, i staden och på landsbygden.

Planering och uppföljning

För den långsiktiga koncernstyrningen ska koncernledningsgruppen årligen identifiera och lämna förslag på prioriteringar som sedan behandlas på politisk nivå och blir en grund för den övergripande budget- och verksamhetsstyrningsprocessen samt ägarstyrning.

För att kunna leverera utifrån utvecklingsprogrammet ska nämnder och bolag inom kommunkoncernen identifiera relevanta mål och aktiviteter i sin ordinarie affärs- och verksamhetsplanering.

Uppföljning ska ske på koncernnivå samt utifrån ordinarie rapportering från respektive verksamhet. Programmet ska årligen följas upp i kommunstyrelsen och i Rodret i Örnsköldsvik AB.